

# Uppförandekod



# Innehållsförteckning

Inledning	3
Oriolakoncernens värderingar	4
Efterlevnad	5
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi följer lagen</li><li>• Vi undviker intressekonflikter och accepterar inte mutor eller bestickningar</li><li>• Vi verkar för rättvis konkurrens</li><li>• Vi skyddar Oriolakoncernens materiella och immateriella tillgångar</li></ul>	
Integritet	6
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi följer insiderreglerna</li><li>• Vi rapporterar tillförlitlig finansiell information</li><li>• Vi främjar öppenhet och transparens</li></ul>	
Hållbarhet	7
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi arbetar för en icke-diskriminerande och jämlik anställning</li><li>• Vi värnar om hälsa och säkerhet</li><li>• Vi minimerar vår miljöpåverkan</li><li>• Vi stödjer ingen politisk verksamhet</li><li>• Vi för en regelbunden dialog med myndigheterna</li></ul>	
Rapportering och vägledning	8

## Inledning

Som ett företag som arbetar inom hälsosektorn är hållbarhet kärnan i Oriolas verksamhet. Vi arbetar för att förbättra människors hälsa och välbefinnande, i linje med vårt syfte 'Health for life'. Vår viktiga roll i samhället kommer med ett stort ansvar, och vi är engagerade i att främja en hållbar affärspraxis. Vi strävar efter att vara den ansvarsfulla partnern med höga etiska normer.

Uppförandekoden är den riktlinje och de principer som Oriola koncernen använder i sina affärsrelationer. Tillsammans med våra värderingar lägger vår uppförandekod grunden för allt vi gör. Vi förväntar oss att alla Oriolas medarbetare följer de principer och riktlinjer som finns inom koncernen.

## Oriolakoncernens värderingar

### Öppenhet

Vi anser att öppenhet bygger förtroende, transparens och en kultur där alla känner sig hörda, uppskattade och inkluderade. Vi är öppna för nya idéer, feedback och ärlig dialog, och vi respekterar andras åsikter.

### Ansvar

För oss innebär ansvar att ta ägarskap och arbeta tillsammans som ett team för Oriolas framgång. Vi bryr oss om samhället och om människorna vi arbetar med.

### Tillsammans

Samarbete gör oss starkare och hjälper oss att nå gemensamma mål. Vi är fast beslutna att växa tillsammans, som individer och som företag, och att stötta varandra på vägen.

### Initiativ

Att vara proaktiv och nyfiken hjälper oss att växa och överträffa våra kunders förväntningar i en ständigt föränderlig värld. Vi uppmuntrar en kultur där människor känner sig inspirerade att utforska och prova nya idéer.

## Efterlevnad

### Vi följer lagen

Oriolakoncernen följer alltid de lagar och regler som gäller för all vår verksamhet. Vårt arbete utförs alltid i enlighet med Oriolakoncernens interna riktlinjer och processer. Vi tolererar inga lagbrott och vi råder eller insinuerar aldrig att någon ska bryta mot lagen.

Oriolakoncernen är ett börsnoterat bolag och är därmed bundet att följa värdepappersmarknadens regler och riktlinjer för god bolagsstyrning.

### Vi undviker intressekonflikter och accepterar inte mutor eller bestickningar

Oriolakoncernens personal får inte vara anställd hos eller på något sätt samarbeta med konkurrenter till Oriolakoncernen. Medarbetaren måste undvika situationer där deras personliga intressen kan leda till en konflikt, eller uppfattas leda till konflikt med Oriolakoncernens intressen.

Det är den anställdes skyldighet att uppge alla aktiviteter, finansiella intressen eller relationer utanför arbetet som kan orsaka en intressekonflikt eller betraktas som en intressekonflikt med Oriolakoncernen.

Oriolakoncernens medarbetare får inte betala, erbjuda sig att betala, eller ta emot mutor och liknande från myndigheter, offentliga tjänstemän, kandidater, affärspartner eller tredje part för att avsluta ingå eller bibehålla en affärsöverenskommelse. Icke godkända donationer till tredje part är förbjudna.

Oriolakoncernens medarbetare tillåts inte att ta emot gåvor, ge gåvor eller underhållning till eller från intressenter, med undantag för gåvor eller underhållning av mindre värde som kan anses som rimlig gästfrihet. Mottagande och givande av gåvor och underhållning ska endast ske på tillfällig basis och får inte bidra till att skapa intressekonflikt mellan den anställda i Oriolakoncernen och intressenten.

Om det finns någon misstanke om oegentligheter ska medarbetaren kontakta sin chef eller den lokala juridiska avdelningen för vägledning.

## Integritet

### Vi verkar för rättvis konkurrens

Oriolakoncernen tror på en tuff men rättvis konkurrens. Brott mot konkurrenslagar, såsom kartelldeltagande, missbruk av dominerande positioner på marknaden eller utbyte av prisuppgifter och övrig kommersiell information mellan konkurrenter är förbjudet.

Konkurrenslagar skyddar både konsumenter och företag mot otillbörliga affärsmetoder och ska följas av alla medarbetare på Oriola.

### Vi skyddar Oriolakoncernens materiella och immateriella tillgångar

Alla medarbetare inom Oriolakoncernen ansvarar för egendom under deras kontroll, så som affärsdokument, arkiv och immateriell egendom (ex. patent, varumärken, affärshemligheter m.m.).

Vi respekterar andras immateriella egendom. Obehörig användning av andras immateriella egendom är förbjuden.

Oriolakoncernens anställda får endast använda företagets egendom för legitima affärsändamål.

Oriolakoncernen tolererar inte bedrägeri, stöld, förskingring eller missbruk av företagets egendom.

### Vi följer insiderreglerna

Oriolakoncernens personal måste behandla alla affärshemligheter och dokument samt all intern information konfidentiellt. De uppgifter som den anställda hanterar får inte avslöjas för tredje part, såsom obehöriga kollegor, familjemedlemmar eller vänner. Konfidentiell information får inte användas för andra syften än att utföra relevanta uppgifter.

Oriolakoncernens personal får inte använda icke-offentlig eller intern information för ekonomisk vinning eller annan personlig förmån (ex. vid köp eller försäljning av aktier) eller olagligen avslöja insiderinformation.

Vi följer de lagar, bestämmelser och riktlinjer som gäller för insiderhandel.

### Vi rapporterar tillförlitlig finansiell information

Oriolakoncernens redovisning och finansiella rapporter måste vara riktiga och tillförlitliga i alla avseenden. Redovisningen får inte innehålla falska, missvisande eller oriktiga poster.

Oriolakoncernens anställda är skyldiga att i god tid tillhandahålla tillförlitlig och korrekt finansiell och icke-finansiell information för den verksamhet de arbetar inom.

### Vi främjar öppenhet och transparens

Inom Oriolakoncernen vill vi ha en öppen, transparent och regelbunden dialog med våra intressenter, inklusive våra kunder, företagspartner och aktieägare samt vår personal, myndigheterna, lokalsamhället och media.

Vi ser till att samtliga marknadsdeltagare får tillgång till relevant och tillräcklig företagsinformation på samma gång och i god tid, för att kunna bedöma värdet av Oriolakoncernens aktier. Borsregler och konkurrensfaktorer begränsar i vissa fall öppenheten och tydligheten.

## Hållbarhet

### Vi arbetar för en icke-diskriminerande och jämlik anställning

Vi anställer och befordrar vår personal enbart baserat på deras kompetens och på att de besitter den kunskap som krävs för uppgifterna. Oriolakoncernen diskriminerar ingen baserat på etniskt eller nationellt ursprung, kön, civilstånd, sexuell läggning, religion, funktionshinder, ålder, politiska åsikter eller andra karaktäriseringar som skyddas enligt lag. Oriolakoncernen främjar jämställdhet, personal rekryteras och behandlas enbart baserat på deras kunskaper, färdigheter och meriter.

Oriolakoncernen tolererar ingen form av diskriminering, trakasserier, mobbning eller maktmissbruk.

Vi respekterar privatpersoners integritet och skyddar privat information.

Vi respekterar våra anställdas föreningsfrihet.

### Vi värnar om hälsa och säkerhet

Oriolakoncernen vill skapa säkra arbetsplatser för alla sina anställda, oavsett var de arbetar, genom att tillämpa hög standard för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Varje medarbetare ansvarar för att följa säkerhetsanvisningar, använda skyddsutrustning och om det krävs, rapportera eventuella brister i säkerhetsanvisningarna eller skyddsåtgärderna.

### Vi minimerar vår miljöpåverkan

Vi strävar för att minimera vår miljöpåverkan som en del i vårt hållbarhetsarbete. Vi arbetar aktivt för att hitta nya utvecklingsområden för att minska vår totala miljöbelastning och vi rapporterar våra framsteg i vår hållbarhetsredovisning.

### Vi stödjer ingen politisk verksamhet

Oriolakoncernen stödjer inga politiska partier eller organisationer, varken direkt eller indirekt. Vi bidrar inte heller till enskilda valkampanjer.

### Vi för en regelbunden dialog med myndigheterna

Oriolakoncernen samarbetar och kommunicerar konstruktivt med myndigheter och tillsynsmyndigheter, både på lokal och internationell nivå. Oriolakoncernen strävar efter att tillgodose lokalsamhällets behov så det är möjligt.

## Rapportering och vägledning

Om du bevittnar beteenden som bryter mot uppförandekoden ber vi dig kontakta din chef eller den lokala juridiska avdelningen för vägledning. Oriolakocernen har också ett whistleblowing verktyg, där anställda kan anonymt rapportera brott mot Uppförandekoden.

Alla rapporter utreds grundligt. Så länge som den anställda har lämnat rapporten i god tro och agerat hederligt kommer hans agerande inte att få negativa konsekvenser om en missuppfattning har skett. Oriolakoncernen behandlar alla överträdelse rapporter konfidentiellt och ser till att den som lämnar rapporten inte hamnar i en ofördelaktig situation. Den anställdas identitet och uppgifter behandlas konfidentiellt och delas endast med de som utreder ärendet.

I en situation där en anställd brutit mot uppförandekoden kan de rättsliga konsekvenserna förmildras om ärendet rapporterats i god tid och den anställda har tillhandahållit en fullständig redogörelse som begränsat skadorna. Alla typer av repressalier mot anställda som lämnar in rapporter är en allvarlig överträdelse av uppförandekoden.

Om du bevittnar beteenden som bryter mot uppförandekoden ber vi dig kontakta din chef eller den lokala juridiska avdelningen för vägledning.

Hjälp och vägledning finns på  
[www.oriola.com/sustainability](http://www.oriola.com/sustainability)

Du kan rapportera brott mot Uppförandekoden konfidentiellt via:

<https://report.whistleb.com/oriola>

Observera att den här kanalen endast är avsedd för att rapportera brott mot Uppförandekoden och misstänkta överträdelse av värdepappersmarknadens regler.